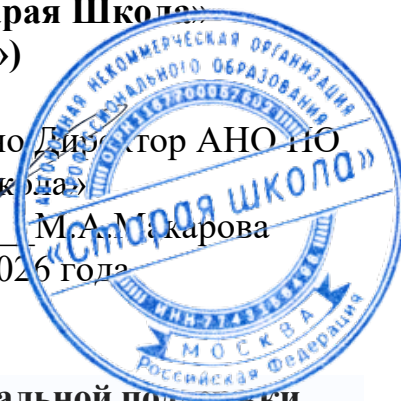


**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования «Старая Школа»
(АНО ПО «Старая Школа»)**

Утверждено Директор АНО ПО
«Старая школа»

М.А. Макарова
от 13.02.2026 года



**Положение
о стипендиальном обеспечении и мерах социальной поддержки
обучающихся в АНО ПО «Старая Школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения, выплаты стипендий (материального поощрения) и предоставления мер социальной поддержки обучающимся, осваивающим образовательные программы на внебюджетной основе в Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Старая школа» (далее – «школа»).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех обучающихся среднего профессионального образования по договорам об оказании платных образовательных услуг.

1.3. Финансирование выплат и мер поддержки осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности школы.

2. Стипендиальное обеспечение

2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, выплата государственных академических или социальных стипендий обучающимся среднего профессионального образования, получающим образование на внебюджетной основе, не производится.

2.2. Выплата именных стипендий, премий и иных форм материального поощрения может производиться за счет собственных средств школы.

2.3. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате материальной помощи или премии является личное заявление обучающегося среднего профессионального образования на имя директора и подтверждающие документы (при необходимости).

2.4. Решение о назначении единовременной выплаты принимается директором школы индивидуально в каждом конкретном случае.

3. Меры социальной поддержки

3.1. Система мер социальной поддержки в организации направлена на стимулирование учебной, научной, творческой и общественной активности обучающихся.

3.2. Основными формами реализации мер социальной поддержки являются:

– Материальные награды: награждение ценными подарками, грамотами, дипломами, благодарственными письмами.

– Иные формы поощрения: представление к ведомственным и региональным наградам, публикация информации о достижениях на официальном сайте и в СМИ.

3.3. Денежное вознаграждение в рамках указанных мер социальной поддержки не предусмотрено. Все поощрения носят исключительно материальный (неденежный) характер.

4. Заключительные положения

4.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на заместителя директора по учебной работе.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует бессрочно до принятия нового локального нормативного акта, отменяющего или изменяющего его действие.